



Dit nye ledelsesrum – Dialog-webinar 2, 3 og 4

Hvordan udvikler du dine lederkompetencer?

Dit nye ledelsesrum kommer ikke af sig selv. På tre webinarer belyser vi de otte lederkompetencer, der for os at se er centrale. Du får ganske kort belyst teorierne bag, og vigtigst af alt sætter vi fokus på de praksisnære handlinger.

Dialog-webinar 2:

Lederadfærd, styring og medarbejderudvikling

Onsdag den 24. marts kl. 19.00-20.30, forløb 1 eller

Onsdag den 7. april kl. 19.00-20.30, forløb 2.

Dette webinar tager udgangspunkt i de klassiske dyder om at kunne teste og planlægge sin egen og andres udvikling. Her er fokus på fx prioritering af hensynet til produktionen/kerneopgaven og hensynet til medarbejderne som en væsentlig del af lederadfærden.

Styring ses som evnen til at kunne forskelsminimere i forhold til et givet mål. Med andre ord at kunne handle og få andre til at handle på en sådan måde, at vi rammer de afsatte mål så tæt som muligt.

Udviklingen af medarbejderne bygger på en opfattelse af at kunne udvikle kompetencer via praksis, kurser og uddannelse, og ikke mindst via inddragelse af den enkelte medarbejder. Her er opfattelsen af coaching en væsentlig del af tankerne om, at medarbejderne skal kunne udvikle sig selv.

På baggrund af disse grundlæggende kompetencer udvikler vi en dialog, der inddrager erfaringer og peger i retning af mulig udvikling af kompetencerne, så de kan matche din vision om ledelse.

På webinar 2 taler vi om at se sig selv som handlende leder.

Dialog-webinar 3:

Ledelse, kommunikation og selvledelse

Torsdag den 8. april kl. 19.00-20.30, forløb 1 eller

Onsdag den 14. april kl. 19.00-20.30, forløb 2.

Ledelse er ikke noget entydigt begreb. Vi tager udgangspunkt i, at det til en vis grænse er muligt at lede på en sådan måde, at man ydrestyrer andre. Samtidig er udgangspunktet også, at det vigtigste er at kunne få andre til at indrestyre sig selv. Altså at kunne styre sin egen udvikling og sine egne handlinger.

Specielt i forbindelse med indrestyring er det vigtigt at kunne kommunikere på en sådan måde, at det bliver op til den enkelte at træffe sine egne valg og kunne respektere og anerkende disse valg.

Det ligger i direkte forlængelse, at selvledelse er baseret på din egen evne til at kunne indrestyre dig selv, og ikke mindst at kunne kommunikere på en inddragende måde, for at kunne få andre til også at kunne styre sig selv. Selvstyring er omdrejningspunktet i en mere fleksibel og dynamisk form for ledelse.

På baggrund af disse grundlæggende kompetencer udvikler vi en dialog, der inddrager erfaringer og peger i retning af mulig udvikling af kompetencerne, så de kan matche din vision om ledelse.

På webinar 3 taler vi om at se sig selv som kommunikerende leder.

Dialog-webinar 4:**Mit syn på konflikter og egen udvikling**

Mandag den 19. april kl. 19.00-20.30, forløb 1 eller

Onsdag den 28. april kl. 19.00-20.30, forløb 2.

Konflikter har en tendens til at blive betragtet som en hindring for at opnå konsensus, så vi kan komme videre i vores fælles udvikling. Men faktisk er der ingen udvikling, hvis der ikke findes konflikter.

Udgangspunktet her er, at kunne tage konflikter som et udtryk for, at andre har gode og væsentlige årsager til at se en situation anderledes. Her er respekt og anerkendelse af andres meninger en forudsætning for at opnå en fælles positiv udvikling via konflikter.

En vigtig lederkompetence er at kunne erkende sine mål og visioner for egen udvikling. Man kan ikke lede andre, hvis man ikke kan lede sig selv. Vi ser på mulighederne for at udvikle egen selvledelse som en del af løbende at kunne reflektere over sin egen ledelse. Vi berører også karrieremuligheder og karrieretyper.

På baggrund af disse grundlæggende kompetencer udvikler vi en dialog, der inddrager erfaringer og peger i retning af mulig udvikling af kompetencerne, så de kan matche din vision om ledelse.

På webinar 4 taler vi om at mærke sig selv, og derfra give nærvær til det der er vigtigt for dig som leder.

Webinarerne vil forløbe med korte oplæg med dialog om erfaringer og de muligheder, der viser sig for udvikling i praksis.

På aftenerne møder du:

Betty Frederiksen, udviklingskonsulent i Syntesa og IFLI-bestyrelsesmedlem. Erfaring med forandringsprojekter indenfor IT, produktion & logistik og offentlige institutioner. Skaber rum for at den enkelte leder kan udvikle sig som leder, og derigennem at udvikle sin organisation.



Erik Staunstrup, underviser på Diplom i ledelse og er forfatter til bøger om ledelse og organisation. Erfaring med læringsprocesser og kunsten at positionere sig som leder. I øjeblikket er fokus på udvikling af lederkompetencer i praksis.

IFLI's formål

At mødes med andre med interesse for ledelse, værdiskabelse, samarbejde og vores adfærd i dagligdagens ledelsesarbejde. Vi værdsætter at mødes i det neutralt-fortrolige rum som IFLI byder på. IFLI tilbyder praksisnære cases, artikler, litteratur og processer.



Praktiske informationer:

Dato for afholdelse	Se under hver af webinarerne
Webinarets Form	<p>Vi mødes virtuelt via zoom. Link fremsendes ved tilmelding.</p> <p>Deltag - alene - eller sammen med en ledelseskollega - der også har brug for ny inspiration!</p> <p>Du får tilsendt et link til Zoom-rummet ved tilmelding. Det Zoom-rum vi anvender er drevet af Danish e-infrastructure Cooperation (DeiC) under Uddannelses- og forskningsministeriet. Alle krav til EU's databeskyttelseslov (GDPR) overholdes.</p>
Forudsætning	<p>Webinarerne bygger ovenpå webinar 1 om Dit nye ledelsesrum.</p> <p>Hvis du ikke allerede er tilmeldt til det eller har deltaget, så tilmeld dig på www.ifli.dk.</p>
Forløb eller enkelt-aftener	<p>Dit udbytte vil blive størst, hvis du tager alle moduler som et forløb.</p> <p>Derfor tilmelder du dig alle tre webinarer på en gang.</p> <p>Du kan vælge mellem forløb 1 eller 2, hvilket du angiver ved tilmelding.</p>
Tilmelding	<ul style="list-style-type: none">• Tilmelding via webshop på IFLI's hjemmeside www.ifli.dk• Deltagelse i disse tre webinarer koster 450 kr. i alt + moms.• Deltagelse er gratis for medlemmer. Det koster 400 kr. om året at blive medlem af IFLI. Medlemskab opnås ved at kontakte Erik Staunstrup. <p>Tilmeldingsfristen er 2 dage før afholdelse af webinar 2.</p>
Yderligere informationer:	<p>Fås ved henvendelse til:</p> <ul style="list-style-type: none">- Betty Frederiksen, Syntesa, bf.syntesa@gmail.com- Erik Staunstrup, formand for IFLI, formand@ifli.dk