



Institut for Ledelse og Innovation

- viden, der virker i praksis

Møde med mening

8. februar 2021 kl. 19.30-21.00 på Zoom

Kompleksitet som et gode?

Vores møder kaldes ”**Middag med mening**”, fordi vi plejer at mødes over en god middag og bagefter drøfte et vigtigt og aktuelt emne om ledelse. Men i denne tid må du spise middagen hjemme hos dig selv, og bagefter kan vi ”være sammen hver for sig” på Zoom til **Møde med mening**.

Distancearbejdet er tilsyneladende kommet for at blive. Det betyder, at mange medarbejdere ofte sidder alene med opgaver, de må tage stilling til på egen hånd. På den vis kan vi sige at lederen har skubbet kompleksiteten fra sig.

På den ene side kan lederen indtage den attraktive position at være dem, der har blik for den komplekse verden og tillid til organisationens innovative potentialer. På den anden side kan han eller hun bruge appellerne om innovation og tillid til at presse medarbejdere til at overtage ansvaret for dilemmaer.

Men... på mange måder er det vel en fordel at gøre medarbejderne til medspillere, der selvstændigt kan træffe beslutninger? Hvis du som leder mindsker bureaukratiet ved fx at aftale principper for beslutninger i stedet for processer. Gør det legalt at eksperimentere og har et princip om at øge reaktionsevnen i organisationen.

De to artikler vi anvender som afsæt til drøftelserne fylder i alt 6 sider, og du får dem tilsendt, når du tilmelder dig. Artiklerne omhandler disse to perspektiver:

- **Gør kompleksiteten til din ven**

At arbejde med kompleksitet som vilkår er krævende. Ingen vej er lige, intet gælder alle. Ingen konklusioner er blivende. Læs om nogle principper du kan følge.

<https://www.mm.dk/artikel/goer-kompleksiteten-til-din-ven>

- **Når ledere skubber kompleksiteten nedad**

Der er al mulig grund til at gøre op med det idealiserede billede af chefen, der kan gøre verden enkel for sine medarbejdere. Men at dele ansvaret for kompleksitet er ikke enkelt. Det indebærer en prekær forhandling af betingelserne for at håndtere dilemmaer og udøve dømmekraft.

https://www.mm.dk/artikel/naar-ledere-skubber-kompleksiteten-nedad?SNSubscribed=true&ref=newsletter&refid=mandag-morgen-gratis-normal-238&utm_campaign=Mandag%20Morgen&utm_medium=e-mail&utm_source=nyhedsbrev



Institut for Ledelse og Innovation

- viden, der virker i praksis

Arbejdsform

Ledelse udvikles bedst gennem uformelle samtaler om udfordringer i hverdagen. Vi tilbyder et åndehul, hvor vi over en god middag (i denne tid **efter** din egen gode middag!) vil rejse en aktuel problemstilling og belyse den fra forskellige perspektiver, så der igangsættes en debat, og åbnes for løsningsmuligheder.

Pris	Medlemmer: Gratis deltagelse
	Ikke-medlemmer: Gratis deltagelse
Tilmelding til	formand@ifli.dk
Senest	5. februar 2021
Antal deltagere	Vi har plads til 6-8 deltagere i Zoom-rummet
Zoom-rummet	Du får tilsendt et link til Zoom-rummet ved tilmelding. Det Zoom-rum vi anvender er drevet af Danish e-infrastructure Cooperation (DeiC) under Uddannelses- og forskningsministeriet. Alle krav til EU's databeskyttelseslov (GDPR) overholdes.
Artikel	Resultaterne af aftenens debat sammenfattes i en artikel, hvor deltagerne inviteres som medforfattere. Artiklen lægges efterfølgende på ifli.dk